

DECRETO Nº 1128, DE 18 DE MARÇO DE 2.010.

Altera dispositivos do Decreto nº 646, de 25/08/2009, que regulamenta o Prêmio de Incentivo ao Desempenho instituído pela Lei nº 10.801, de 17/08/2009.

O PREFEITO MUNICIPAL DE UBERABA, no uso das atribuições que lhe confere o art. 88 VII da Lei Orgânica do Município e considerando a Lei nº 10.801, de 17/08/2009, alterada pela Lei nº 10.902, de 16 de março 2.010,

DECRETA:

Art. 1º. O art. 1º, o inciso IV do art. 3º e o inciso IV do art. 4º do Decreto nº 646, de 25, de agosto de 2009, passam a vigorar com a seguinte redação:

“Art. 1º. ...

Parágrafo único. Estende-se o Prêmio de Incentivo ao Desempenho de que trata esta Lei aos servidores que estejam no desempenho das atividades de recuperação da pavimentação asfáltica da malha urbana do Município: (AC)

I - executar operação de recorte e limpeza de buracos em vias, para realização de “tapa-buraco”; (AC)

II - remover e/ou transportar camada asfáltica e/ou resíduos de pavimento asfáltico; (AC)

III - executar espalhamento de emulsão asfáltica e/ou massa asfáltica; (AC)

IV - executar o transporte manual de emulsão asfáltica e/ou massa asfáltica; (AC)

V - executar atividades de controle de produção de massa asfáltica. (AC)

Art. 3º. ...

IV - utilização dos recursos, equipamentos, ferramentas e instalações de serviço: cuidado e zelo na utilização e conservação dos equipamentos, ferramentas e instalações e melhor utilização dos recursos disponíveis para melhoria do trabalho e consecução de resultados eficientes; (NR)

Art. 4º. .:

I - ...

IV – R\$ 225,00 (duzentos e vinte e cinco reais) pelo exercício das atividades descritas no parágrafo único do art. 1º. deste Decreto.” (AC)

Art. 2º. Fica transformado em ANEXO I, o ANEXO do Decreto nº 646, de 25/08/2009, destinando-se à avaliação dos servidores relacionados no caput do art. 1º e fica acrescentado ao Decreto nº 646, de 25/08/2009, o ANEXO II, destinado à avaliação dos servidores discriminados no parágrafo único do art. 1º.

Art. 3º Revogados os atos em contrário os efeitos deste Decreto retroagem a 01 de março de 2.010.

Uberaba, 18 de março de 2.010.

Anderson Aduino Pereira
PREFEITO MUNICIPAL

Antônio Sebastião de Oliveira
SECRETÁRIO M. DE GOVERNO

Rômulo de Souza Figueiredo
SECRETÁRIO M. DE ADMINISTRAÇÃO

ANEXO II

(a que se refere o parágrafo único do art. 1º do Decreto nº /2010)

FORMULÁRIO DE AVALIAÇÃO*					
Servidor: _____		Matrícula: _____			
Cargo: _____		Lotação: _____		Período: _____	
Avaliadores: _____		Cargo: _____			
_____		Cargo: _____			
CRITÉRIOS	DESCRIPTORES	PESO	PONTOS ATRIBUÍDOS	OCORRÊNCIAS	NOTA
1	Qualidade: grau de exatidão, correção e satisfatoriedade dos trabalhos (15 pts)	5	S=5,0 F=3,75 AV=1,25 R=0	S () F () AV () R ()	
	Emprega medidas de segurança na execução dos trabalhos, evitando o envolvimento culposo ou doloso em acidentes, bem como por outra forma causar danos ao patrimônio público ou a terceiros.	5	S=5,0 F=3,75 AV=1,25 R=0	S () F () AV () R ()	
	Desenvolve o trabalho de acordo com as orientações estabelecidas pela chefia, promovendo a vistoria nas ferramentas; informando à chefia sobre as irregularidades e os problemas identificados nas ferramentas ou relativas às mesmas.	5	S=5,0 F=3,75 AV=1,25 R=0	S () F () AV () R ()	
2	Produtividade: volume de trabalho executado em determinado espaço de tempo, cumprindo-se as demandas dentro dos prazos e conforme as metas previamente estabelecidas (45 pts)	15	S=15,0 F=11,25 AV=3,75 R=0	S () F () AV () R ()	
	Cumpre, dentro do que lhe compete, as demandas de trabalho, segundo as metas de produção estabelecidas pela chefia.	15	S=15,0 F=11,25 AV=3,75 R=0	S () F () AV () R ()	
	Executa e conclui seus trabalhos dentro dos prazos estabelecidos, mesmo que haja aumento inesperado do volume de trabalho.	15	S=15,0 F=11,25 AV=3,75 R=0	S () F () AV () R ()	
	Organiza e divide adequadamente seu tempo de trabalho, evitando adiamentos das atividades a serem executadas.	15	S=15,0 F=11,25 AV=3,75 R=0	S () F () AV () R ()	

		DESCRITORES	PESO	PONTOS ATRIBUÍDOS	OCORRÊNCIAS	NOTA
3	Assiduidade e Pontualidade: comparecimento regular e permanência no local de trabalho E observância do horário de trabalho e cumprimento da carga horária definida (10 pts)	Comparece com pontualidade no local de trabalho.	2	S=2 F=1,5 AV=0,5 R=0	S() F() AV() R()	
		Comparece diariamente e permanece no local de trabalho, executando as atribuições que lhe são devidas.	4	S=4 F=3 AV=1 R=0	S() F() AV() R()	
		Cumprir rigorosamente o horário de trabalho e a carga horária definida.	4	S=4 F=3 AV=1 R=0	S() F() AV() R()	
4	Utilização dos recursos, materiais, equipamentos, ferramentas e instalações de serviço: cuidado e zelo na utilização e conservação dos materiais, equipamentos e instalações e melhor utilização dos recursos disponíveis para melhor da do trabalho e consecução de resultados eficientes (20 pts)	Utiliza regularmente todos os recursos e opcionais disponíveis para aprimorar e racionalizar o trabalho, executando de maneira eficaz e de forma a agilizar sua prática profissional.	12	S=12 F=9 AV=3 R=0	S() F() AV() R()	
		É cuidadoso com os materiais, equipamentos, ferramentas e instalações de trabalho e os utiliza de forma adequada, zelando pela sua boa conservação.	8	S=8 F=6 AV=2 R=0	S() F() AV() R()	
5	Capacidade de trabalho em equipe: capacidade de desenvolver as atividades em equipe, valorizando o trabalho em conjunto na busca de resultados comuns (10 pts)	Desenvolve de forma regular atividades e tarefas em equipe.	2	S=2 F=1,5 AV=0,5 R=0	S() F() AV() R()	
		Sabe ouvir, e discordar de forma respeitosa, as idéias dos membros da equipe, acatando as decisões.	4	S=4 F=3 AV=1 R=0	S() F() AV() R()	
		Mantém bom relacionamento e interação com colegas e superiores, contribuindo para um clima agradável.	4	S=4 F=3 AV=1 R=0	S() F() AV() R()	
TOTAL DE PONTOS DISTRIBUÍDOS						100
NOTA FINAL						

Justificativa para a menor e a maior nota nos critérios (citar fatos ocorridos):

Sugestão para melhoria do desempenho do servidor avaliado:

Uberaba, MG, _____ . Ciente, para os devidos fins: _____ .
(data) (Secretário)

Fica o servidor acima identificado do resultado de sua avaliação no período compreendido entre _____ e _____

Uberaba, MG, _____ . Ciente: _____
(data) (Assinatura do servidor por extenso)

No caso de recusa: _____
(testemunha 1) (testemunha 2)